



*REVISIÓN

Disponible en:
www.revistamexicanadeenfermeriacardiologica.com.mx

LOS HOMBRES EN LA ENFERMERÍA: UNA REVISIÓN DE LA LITERATURA

Marcio Jiménez-Gutiérrez¹, María de los Ángeles Torres-Lagunas², Guillermina Arenas-Montaño³, Elsy Guadalupe Vega-Morales⁴

¹Licenciado en enfermería, Especialista en enfermería del adulto en estado crítico, estudiante 18° generación del Programa de maestría en enfermería, UNAM. Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca de la Secretaría de Salud y Asistencia, Hospital General de Zona IA "Dr. Rodolfo Antonio de Mucha Macías", Instituto Mexicano del Seguro Social.

²Doctora en enfermería. Profesora titular de tiempo completo, integrante de la línea de investigación Cuidado, Cultura y Sociedad del Grupo de Investigación Cuidado a la Vida y Salud de la Persona, Escuela Nacional de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional Autónoma de México.

³Doctora en salud pública. Profesora asociada de tiempo completo, integrante de del Programa Interinstitucional de Estudios de Género, Facultad de Estudios Superiores Iztacala de la Universidad Nacional Autónoma de México.

⁴Doctora en enfermería, Coordinadora estatal de Guías de Práctica Clínica de Enfermería, Servicios de Salud de Yucatán de la Secretaría de Salud.

Recibido el 18 de diciembre de 2018; aceptado el 26 de marzo de 2019

RESUMEN

Introducción: La enfermería es una profesión que mayoritariamente se encuentra conformada por mujeres; sin embargo, la presencia masculina es un aspecto estudiado escasamente a nivel nacional. Esta revisión de la literatura tuvo como objetivo analizar la evidencia existente sobre las experiencias de los hombres en la enfermería. **Metodología:** Se realizó una revisión de la literatura que empleó como fuente de datos las bases PubMed, BVS, CINAHL y Google Scholar en cuatro pasos: estrategia de búsqueda y selección, extracción de datos y evaluación de estudios, criterios de elegibilidad y síntesis de datos. Primero se identificaron los términos MeSH-DeCS "male nurses", "nursing" y "gender identity". Posteriormente se identificaron artículos científicos relacionados con el tema tomando como criterio de elegibilidad aquellos que describieran o abordaran aspectos sobre la experiencia de los hombres en la enfermería. Después procedió el método de síntesis con soporte de cuadros de evidencia previa lectura crítica de la literatura donde se describió la apreciación crítica del contenido de los artículos. **Resultados:** Los artículos que conformaron la revisión tuvieron una metodología cualitativa (58.8%) seguida de la cuantitativa (20.5%), posteriormente artículos de revisión (14.7%) y metodología mixta (6%). Se generaron cinco categorías que en conjunto abordan la experiencia de los hombres en enfermería: motivos de ingreso, permanencia y barreras; ventajas y oportunidades

que poseen; los hombres enfermeros en el cuidado de mujeres; los hombres enfermeros en su práctica profesional y potenciales diferencias al cuidar. **Conclusiones:** Se analizó la evidencia en la literatura sobre la experiencia de los hombres en la enfermería, concluyendo que es diversa de acuerdo al contexto y lugar donde se llevaron a cabo los estudios. Dada la riqueza de la información y ausencia de estudios locales se requieren de estudios a nivel nacional que describan y analicen bajo algún marco interpretativo este tema de investigación.

Palabras clave: enfermeros hombres, enfermería, identidad de género.

ABSTRACT

Introduction: Nursing is a profession mostly conformed by women, however, the presence of men in the field is a topic scarcely studied. The objective of this literature review was to analyze the current evidence of the male nurses' experiences. **Methodology:** It was realized a literature review that used as source of data the main data bases PubMed, BVS, CINAHL and Google Scholar. First, there were identified the MeSH - DeCS terms "male nurses", "nursing" and "gender identity" in four steps: the search an selection strategy, data extraction and evaluation, eligibility criteria and synthesis. Then, there were identified scientific articles related to the topic, taking as eligibility criteria those that included studies which described or embraced some aspects about male nurses' experience. Then a synthesis method was elaborated by using evidence charts with the previous literature critical reading that described the critical assessment of the articles content. **Results:** The review included articles that had a qualitative methodology (25%), fo-

Dirección para Correspondencia:

Marcio Jiménez Gutiérrez

Hospital Regional de Alta Especialidad "Ixtapaluca" Carretera Federal, México-Puebla Km. 34.5, Pueblo de Zoquiapan, Municipio de Ixtapaluca, C.P. 56530
 Teléfono 55 5972 9800 Ext 1345. Correo electrónico: el_megaov@hotmail.com

llowed by a quantitative methodology (20.5%), review articles (14.7%) and articles with mixed methodology (6%). There were created five categories that described the male nurses' experience: entry reasons, permanence and barriers; advantages and opportunities; male nurses taking care of woman; male nurses' professional practice and potentially differences when giving care. Conclusions: It was analyzed the current literature evidence about the male nurses' experiences concluding is varied depending on context and space of the researches development. Due to the variety of information and the absence of local studies, it is needed local and national research that describes or analyzes this topic.

Key words: male nurses, nursing, gender identity.

INTRODUCCIÓN

La enfermería es una profesión que mayoritariamente se encuentra conformada por mujeres a nivel internacional y nacional; sin embargo, la presencia masculina a pesar de ser una minoría ha comenzado a incursionar en ella de forma gradual.

De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (OMS), las mujeres conforman el 42% de la población activa asalariada global, y en el sector salud comprenden hasta el 75% de la fuerza laboral, haciéndolas imprescindibles en la atención y asistencia sanitaria. No obstante, la distribución de mujeres respecto a ocupación comprende y se inclina a favor de las profesiones 'de cuidado' como la enfermería, las parteras y trabajadoras comunitarias de salud¹.

A nivel nacional las cifras del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) muestran que hay alrededor de 475,295 personas dedicadas a la enfermería en sus distintas categorías y jerarquías, de las cuales 85% son mujeres y 15% son hombres². Por su parte la Secretaría de Salud a través de Sistema de Información Administrativa de Recursos Humanos en Enfermería (SIARHE) reporta en sus registros que en México 281,476 personas ejercen la profesión censadas y distribuidas en diferentes instituciones, de las cuales 15% (39,625) son hombres y 85% (241,851) son mujeres³.

Aunque los hombres han incursionado en la enfermería, estos continúan siendo un grupo pequeño dentro de una de las profesiones más feminizadas. Algunos aspectos derivados de esta inserción como su experiencia en el ejercicio de la profesión han sido poco analizados, reconociendo que existe un área de oportunidad a estudiar para generar información enriquecedora sobre la misma enfermería y sus integrantes.

La experiencia de los hombres en el acto de cuidar se construye día a día en su práctica profesional; esta construcción se encuentra relacionada con sus vivencias, en la interacción con las personas a quienes asisten y requieren de su atención y cuidados, en su relación con colegas (mujeres y hombres) que pueden ser de diferentes

jerarquías o cargos y al interactuar con integrantes de otras profesiones en los diversos servicios hospitalarios. Dados estos aspectos, se subraya la complejidad del tema, así como, la necesidad de estudiarla pues quienes integran la enfermería determinan en cierta manera el rumbo y dirección de la profesión, la construcción de la identidad profesional, los intereses, fortalezas y barreras para el crecimiento profesional en un momento y contexto donde se ha incrementado el número de integrantes varones. Es por ello que el presente trabajo buscó analizar la evidencia existente sobre la experiencia de los hombres en la enfermería.

METODOLOGÍA

Se realizó una revisión de la literatura que dio respuesta la pregunta ¿cuál es la experiencia de los hombres en la enfermería? Una vez planteada la pregunta, la revisión se llevó a cabo en las siguientes etapas: estrategia de búsqueda y selección, extracción de datos y evaluación de los estudios, criterios de elegibilidad y síntesis de datos. Estas etapas se detallan de la siguiente manera:

Estrategia de búsqueda y selección

Se realizó la búsqueda de evidencia en las bases de datos PubMed, BVS, CINAHL y Google Scholar mediante un enfoque cualitativo y descriptivo. El objetivo de la revisión fue analizar la experiencia de los hombres en la enfermería.

Para conocer la literatura especializada del tema se realizó una búsqueda de la literatura que comprendió el uso de Descriptores en Ciencia de la Salud (DeCS) que fueron "male nurses", "nursing" y "gender identity" en combinación con el operador booleano AND.

La búsqueda se acotó de acuerdo a los siguientes criterios: Se incluyeron artículos de las bases de datos ya mencionadas publicados en un periodo del 2008 al 2018, artículos de investigación primaria (originales) y secundarios (artículos de revisión) en los idiomas español, portugués e inglés. Se excluyeron aquellos artículos de bases de datos diferentes a las señaladas, así como, opiniones de expertos, cartas al editor con críticas, preguntas y objeciones de los artículos y aquellos con un idioma diferente a los señalados. Se eliminaron artículos de investigación con restricciones en su acceso para consulta, así como, artículos repetidos (Fig.1).

Extracción de datos y evaluación de los estudios

Se empleó de forma deliberada un instrumento de recolección de información para facilitar la lectura crítica de las publicaciones y la visualización de datos como año de publicación, país de origen, revista, idioma, título, objetivo, metodología, principales hallazgos, evidencias y recomendaciones.

Criterios de elegibilidad

Se incluyeron los estudios que describieran o se acercaran a la experiencia de los hombres en la enfermería, determinados ya previamente por los criterios mencionados de inclusión, exclusión y eliminación.

En resumen, los artículos incluidos fueron 20 de tipo cualitativo, 7 de tipo cuantitativo, 2 de tipo mixto y 2 artículos de revisión.

Las investigaciones se realizaron en diversos países como Irlanda, Mauricio, Estados Unidos de América, Noruega, Canadá, Brasil, Australia, Egipto, España, Reino Unido, Taiwán, Turquía, Israel, Hong Kong, Chile e Irán. La mayoría de los estudios fueron publicados en idioma inglés, seguidos de portugués y español.

Síntesis de datos

Para la lectura crítica de cada estudio incluido se construyó un cuadro de resumen de evidencia donde se consideraron las palabras clave, el título del artículo de investigación, la base de datos donde se obtuvo la literatura, organizaciones participantes, expertos consultados, pregunta de investigación, tamaño de muestra, muestreo, diseño y metodología del estudio, apreciación crítica de los resultados y síntesis de la evidencia. Por último se realizó el análisis de contenido bajo los planteamientos de Graneheim & Lundman para la categorización de la evidencia expresados en dimensiones que contuvieron la esencia del análisis y contenido del texto.⁴

RESULTADOS

Con base en los criterios señalados para esta revisión de la literatura, se lograron identificar 6,614 artículos de las cuatro bases de datos de donde se realizó la búsqueda electrónica. Sin embargo, solo 34 artículos fueron considerados con los criterios de inclusión ya mencionados los cuales constituyen este estudio.

De los artículos seleccionados la metodología más empleada fue la cualitativa (58.8%) seguida de la cuantitativa (20.5%), posteriormente artículos de revisión (14.7%) y metodología mixta (6%).

La mayoría de los artículos fueron escritos en idioma inglés (88.2%) seguidos del idioma portugués (8.8%) y solo un artículo en español (3%).

El país donde se generaron más artículos fue Estados Unidos (29.4%), seguido de Brasil (14.7%) y Australia (5.8%); sin embargo, los artículos en su origen fueron diversos. El Cuadro I describe la búsqueda de literatura respecto al tema.

A partir de la lectura crítica se generaron categorías que en conjunto abordan la experiencia de los hombres en enfermería desde una variedad de perspectivas; al-

gunos autores señalan aspectos relacionados con sus motivaciones para el ingreso, permanencia y barreras que afrontan en el ejercicio profesional; otros retoman aspectos que describen las ventajas y oportunidades que tienen a pesar de ser una minoría numérica; otros más detallan su experiencia en el cuidado de las personas; algunos se enfocan en aspectos del cuidado de los enfermeros proporcionado a mujeres y unos más en las diferencias de género existentes en la enfermería.

Fueron generadas cinco dimensiones derivadas de la revisión de la literatura: la primera, fue con relación a los aspectos que describen el ingreso, la permanencia y barreras de los hombres enfermeros; la segunda, respecto a las ventajas y oportunidades que tienen los hombres en la enfermería; la tercera, describe aspectos sobre el cuidado de los hombres enfermeros en su práctica profesional; la cuarta, detalla aspectos de los enfermeros al cuidar específicamente de mujeres y, la quinta describe potenciales diferencias en los estilos de cuidar asociados por la categoría género tanto en hombres como en mujeres.

Motivos de ingreso, permanencia y barreras de los hombres en la enfermería.

La literatura detalla que uno de los motivos para entrar en la profesión es cuidar y ayudar a pesar del bullying, estereotipos y excesivas cargas laborales que enfrentan,⁵ los recursos educativos existentes vinculan la enfermería exclusivamente con una imagen femenina, además de relatar discriminación y trato diferencial en su formación en aulas⁶.

Una de las barreras son las sanciones disciplinarias profesionales a las que pueden hacerse acreedores los hombres, debido a que existe una tendencia en sancionar de forma más severa a los hombres que ejercen la profesión en comparación con las mujeres,⁷ la perpetuación de estereotipos de género y mayoría femenina genera una constante reconstrucción de su masculinidad que les obliga a demostrar fuerza y competencia⁸ y en determinados contextos y momentos, a pesar de su inserción, el ingreso de los hombres en la profesión ha sido lento en las últimas décadas⁹.

También se describe como barrera su limitado acercamiento al proporcionar cuidado por el riesgo de ser acreedores de una imagen de perversión sexual u homosexualidad,¹⁰ no obstante permanecen en el campo centrados en el interés y necesidad de desarrollo profesional y laboral así como la resolución de necesidades financieras derivadas de su obligación como proveedores y hombres¹¹. El sentimiento de malestar emocional resultado de la frustración, pena, tristeza, ira e indiferencia por estar en un campo de predominio femenino son considerados también una barrera¹².

El principal motivo de permanencia de los hombres en el campo se centra en la satisfacción laboral, pagos y expectativas laborales las cuales difieren de acuerdo al

nivel de estudios¹³. Respecto a los motivos de ingreso, este es accidental y está relacionado con un puntaje bajo en los exámenes de acceso a la universidad, poniendo en segundo término el deseo de ayudar a otros; el vínculo de la enfermería con lo femenino genera vergüenza en el ejercicio profesional¹⁴. Con relación a otros aspectos del área laboral, se describe que también se enfrentan a estrés y burnout ocupacional¹⁵ e incluso en áreas de la enfermería que se encuentran más feminizadas, como la partería y obstetricia, han afrontado barreras legales y académicas para poder ingresar en ellas¹⁶.

Una revisión de la literatura describe los motivos de ingreso como extrínsecos e intrínsecos; los primeros descritos como circunstanciales siendo la enfermería una opción alternativa o un camino y acceso para cursar estudios superiores; mientras que en los segundos, el motivo es descrito como el deseo de ayudar a los demás y la satisfacción personal¹⁷. Otra revisión detalla que las barreras están vinculadas con estereotipos y roles de género que asocian la enfermería con lo femenino y la homosexualidad provocando una división sexual del trabajo dentro de la enfermería, haciendo que se involucren en especializaciones que se consideran menos femeninas (como la enfermería psiquiátrica) y re estructurando así su masculinidad¹⁸.

Ventajas y oportunidades de los hombres en la enfermería.

No solo existen desventajas y barreras hacia los hombres en la práctica, la literatura hace mención de ventajas y oportunidades que los hombres tienen en la profesión de enfermería.

A pesar de la vinculación de la enfermería con lo femenino, los hombres en el campo generan un discurso de “pobre de mí” que les puede dar ventajas simbólicas, creando una relación simbiótica de género con sus colegas mujeres: “la madre maternal” con “el hombre necesitado” aspecto que culmina en discursos y argumentos de necesidad indispensable de la presencia masculina para el futuro y estatus de la profesión; los hombres que permanecen en el campo intentan diferenciarse de sus colegas mujeres al optar por especializaciones vinculadas a la tecnología e inclinación por puestos de gestión¹⁹. El acceso a puestos de gestión y jerárquicos es de fácil acceso para los varones, quienes tienen acceso a posiciones de liderazgo en asociaciones profesionales a pesar de entrar en un ambiente de predominio de mujeres, incluso cuando la proporción no sea similar entre los integrantes²⁰.

En algunos casos, la supuesta desventaja se interseca con condiciones relacionadas como la raza o etnia, no obstante la ventaja masculina se encuentra presente pues la enfermería representa una forma de cumplir las expectativas de género masculinas del trabajo como responsabilidad, eficiencia y estatus; quienes cuentan con entrenamiento como paramédicos se asumen más capaces y con mayores habilidades, refiriendo que su

posición masculina les proporciona autoridad y capacidad en escenarios de salas de emergencia y trauma donde es necesario su fuerza o talento y refiriendo que sus colegas mujeres con más aptas en servicios de obstetricia donde deben ser confinadas²¹.

Una revisión de la literatura señala que existe facilidad de los hombres para alcanzar cargos de gestión, educativos y de supervisión debido al capital simbólico relacionado con la masculinidad, es decir, a pesar de ser una minoría la masculinidad les proporcionan una posición ventajosa²².

El cuidado de los hombres enfermeros y su práctica profesional.

Existen diversos aspectos a tomar en cuenta en su práctica profesional los cuales se encuentran vinculados al contexto en donde ejercen y las personas a quienes cuidan. Por ejemplo, en la experiencia de los hombres enfermeros en la unidad de cuidados intensivos (UCI) al proporcionar cuidados a pacientes moribundos, su práctica se enfoca en asegurar una muerte digna mediante el empleo de la sedación y analgesia, así como el manejo de emociones de los familiares²³.

Otro estudio señala que para algunos estudiantes varones, el ejercicio de la enfermería requiere del deseo de cuidar de otros aunque esto puede generar incertidumbre y ambigüedad por su masculinidad²⁴ incluso el cuidado de enfermería por un hombre es percibido por ellos mismos como un tabú aunque refieran que el cuidado trasciende el género y es la esencia de la enfermería²⁵. Sin embargo, cuando se estudia la percepción de colectivos respecto al cuidado de los hombres, como es el caso de Brasil en sectores de la ciudad de Itajubá, Minas Gerais, no existen aparentemente diferencias de género en el actuar profesional, a pesar de ello se menciona la importancia del género masculino en aspectos profesionales que requieren fuerza física dentro de la enfermería e incluso como una conquista masculina del espacio²⁶.

Una revisión de la literatura describe que el estilo de cuidar puede ser diferenciado por género, pues los hombres aplican un cuidado que “toca menos” y es “más amigable”; existen limitaciones en la atención y cuidado de hombres enfermeros hacia las mujeres dadas las implicaciones legales y sexuales que se pueden derivar; la revisión hace un llamado hacia la inclusión de la diversidad en el campo de la enfermería que elimine estereotipos de género y no solo vincule el acto de cuidar con las mujeres,²⁷ aspectos que se hacen más amplios a continuación.

Los hombres enfermeros en el cuidado de las mujeres.

Respecto al tema del cuidado de hombres enfermeros hacia mujeres, en un estudio sudafricano de dos casos fenomenológicos donde los participantes entrevistados

describen su experiencia al cuidar mujeres que sufren violencia de pareja en la unidad de emergencias de un hospital urbano, tras la revisión de resultados se concluye que la experiencia de cuidar de los hombres enfermeros provoca frustraciones al generarles una ambivalencia de “ser-en-sociedad” y “ser-en-enfermería” culminando en percepciones de vivir en dos mundos: uno que exige y legitima el uso de la fuerza y otro en donde se cuida de la persona que fue violentada²⁸.

También se describen factores que pueden limitar el aprovechamiento de los hombres en cursos como el de enfermería maternal, entre ellos la preferencia de asistir y cuidar a hombres (mismo género) y evitar el contacto con pacientes mujeres debido al rechazo de ellas para recibir cuidados en su posición de estudiantes y hombres²⁹. Así mismo, al explorar la auto imagen y experiencias de los hombres enfermeros empleando entrevistas individuales y grupos focales, resalta la negativa de auto percepción que algunos participantes tienen sobre sí y la existencia de barreras en la realización de procedimientos y cuidados hacia las mujeres en el marco de restricciones organizacionales e institucionales³⁰.

En una revisión de la literatura se elaboró un análisis crítico sobre los factores que tienen influencia en la percepción del “tocar” por hombres enfermeros en servicios de cuidado de la salud. Los resultados revelan que las definiciones de tocar, intimidad y cuidar son diferentes de acuerdo con género y percibidas de forma distinta a sus colegas mujeres: en los hombres existe miedo a malas interpretaciones por el “tocar” con implicaciones asociadas con agresión sexual y vulnerabilidad de derechos; para hacer frente a estos aspectos, los autores de la revisión describen algunas estrategias empleadas por ellos como pedir a sus colegas mujeres que realicen las intervenciones en algunos contextos, crear relaciones de confianza y proporcionar explicaciones muy detalladas con las personas a quienes asisten, y una estrategia más, implica el uso del humor para mejorar la relación y disminuir ansiedad; muchos participantes refieren una falta de preparación en lo relacionado al “tocar”³¹.

Hombres y mujeres en enfermería: potenciales diferencias al cuidar.

Al estudiar diferencias en el actuar de mujeres y hombres en una unidad de cuidados intensivos desde una perspectiva de género, resaltan las distintas formas de entender la profesión de enfermería; por ejemplo, los varones centran su trabajo y asistencia en la independencia, autonomía, conocimiento, competencia y valoran el reconocimiento social y prestigio profesional, se auto definen prácticos y con la necesidad de demostrar que hacen bien su trabajo; mientras que las mujeres centran sus valores en el control, seguimiento, evolución y dedicación, la satisfacción de ellas radica en términos de confianza y calidez humana, autodefiniéndose detallistas y estéticas³².

Resalta la susceptibilidad de los hombres estudiantes para abandonar sus estudios en comparación de las mujeres, quienes pueden tener dificultades en el ambiente de enfermería dados los estereotipos de género de la profesión,³³ aspecto a tomar en cuenta para el cuidado que también proporcionan. A pesar de dichas diferencias y dificultades, se demuestra la aceptación de ellos en la profesión por parte de sus pares mujeres quienes consideran que la enfermería puede ser ejercida por ambos géneros y que su inclusión puede ser benéfica para el desarrollo de la profesión³⁴.

En contraste con los estudios mencionados, en sociedades no occidentales la enfermería no es una profesión vinculada a los estereotipos de las actividades femeninas y la imagen femenina de cuidar no juega un papel importante en la imagen y desarrollo de la enfermería; tampoco se aprecia como una extensión del rol doméstico de las mujeres; sin embargo, la segregación en la práctica es existente dados los estereotipos de sexo y género presentes sin importar la cultura³⁵.

En un estudio sobre dimensiones de aplicación del cuidado, se menciona que en los varones la motivación para cuidar se relaciona con su capacidad para resolver situaciones; no obstante el concepto de cuidado en ambos géneros (hombres y mujeres) coincide en la satisfacción de necesidades básicas, ayudar al otro y proporcionar herramientas para recuperar la salud, así como, readaptarse al ambiente; aparentemente el concepto de cuidado también puede trascender el género³⁶.

En un estudio latinoamericano se describe la existencia de diferencias en el actuar de los integrantes de la profesión donde se vincula lo sentimental a las mujeres y lo cerrado a los hombres; existen creencias vigentes relacionadas con lo sexo afectivo que asocian la “heterosexualidad con lo normal” y la “no heterosexualidad como desviación” y son atravesadas por nociones de normalización en la sexualidad, así como una visión binaria y polarizada de los géneros masculino y femenino³⁷.

Otros autores sugieren que las enfermeras deben ser empoderadas dada la visión de la profesión como una actividad de bajo estatus, subordinada y dependiente, y señalan que los requerimientos de fuerza física en el mismo contexto de cuidados frustran a las enfermeras exigiendo más miembros masculinos para resolver este problema³⁸. Aunque esta investigación es enfocada en mujeres, se describen nociones de atribución de fuerza física hacia los varones.

DISCUSIÓN

La experiencia de los hombres en la enfermería es diversa y variada. Las dimensiones descritas detallan evidencia que es contundente y contradictoria de acuerdo al contexto y lugar donde se llevaron a cabo los estudios.

Resalta que a pesar de las barreras y limitaciones existentes para los hombres en la profesión que van desde el

bullying, el cuestionamiento de la identidad sexo afectiva y más,⁵⁻¹⁷ los hombres enfermeros tienen ventajas en comparación con sus pares mujeres como son la facilidad de posicionarse en puestos de mayor jerarquía, cargos de gestión y el soporte de sus colegas mujeres¹⁹⁻²².

Usualmente el ingreso de los hombres en la enfermería se debe a motivos secundarios y accidentales y no precisan una primera opción para los integrantes masculinos de la profesión,^{12,13,16,17} además de encontrarse motivados por la satisfacción laboral y el prestigio que les puede proporcionar el ejercicio de la enfermería para cumplir expectativas laborales masculinas^{10,16,20}.

La información descrita respecto a los enfermeros que se encuentran en áreas obstétricas y partería, escenarios aún más feminizados, describe que en un momento histórico su ingreso fue limitado, legal y académicamente,¹⁵ además de enfrentar limitaciones en cursos de maternidad respecto al cuidado de mujeres²⁸.

La posibilidad de nuevas formas de división sexual del trabajo dentro de la enfermería es vigente, donde los hombres enfermeros se ubican en especializaciones vin-

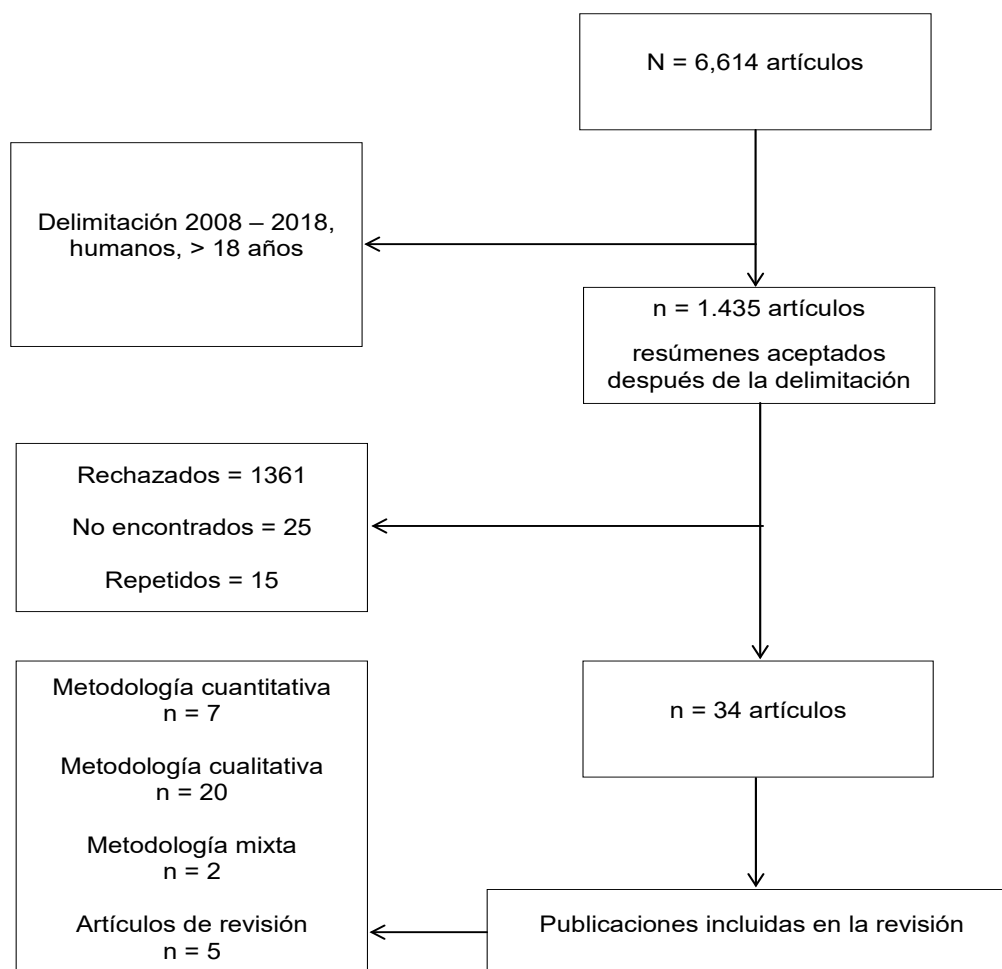
culadas a la tecnología o asociadas con fuerza y atributos de masculinidad, mientras que las mujeres permanecen en áreas obstétricas y de cuidado infantil^{15,17,20}.

Mientras algunos estudios refieren a la categoría género trascendida por el concepto cuidar,^{24,35} otros estudios describen la posibilidad de un cuidado diferenciado,^{26,31} especialmente si la persona es mujer y el proveedor de cuidados es hombre,^{28,29,35} aspectos que incluso son relevantes cuando el cuidado requiere “tocar” a las mujeres^{26,29,30} en un marco social donde se encuentra presente un estigma de los hombres que cuidan como posibles victimarios²⁷ y agresores sexuales³⁰.

CONCLUSIONES

Dada la diversidad y riqueza de la información, se requieren de estudios a nivel nacional que describan y analicen bajo algún marco interpretativo la experiencia de los hombres en enfermería. La profesión en México cursa por un momento oportuno donde los hombres incursionan e incrementan en número, por lo que el tópico debe ser investigado con profundidad y seriedad.

Figura I. Búsqueda de información: la experiencia de los hombres en la Enfermería



Cuadro I. Síntesis de la evidencia relacionada con la experiencia de los hombres en la enfermería

Autor	País	Idioma	Metodología	Diseño	Resultados
Van-Wyk N, Van-Der-Wath A.	Sudáfrica	Inglés	Cualitativa	Estudios de casos fenomenológicos	Los enfermeros que cuidan de mujeres afectadas por violencia de género y pareja experimentan sentimientos de ambivalencia: "ser-en-sociedad" y "ser-en-enfermería" que derivan en la percepción de vivir en dos mundos: uno que exige y legitima el uso de la fuerza y otro en donde se cuida de la persona que fue violentada.
Zahourek RP	Estados Unidos de América	Inglés	Cualitativa	Variante de teoría fundamentada	La intencionalidad es una característica de los seres humanos para curar y crear un ambiente que propicie el sanar. La motivación para ingresar en la enfermería es poder dar cuidados a otros a pesar de la dificultad de estar en una profesión de mujeres.
Wu TW, et. al.	Canadá	Inglés	Cualitativa	Métodos descriptivos e interpretativos	Los enfermeros describen su experiencia al cuidar de pacientes en UCI en tres temas: asegurar una muerte digna; el cuidado de los familiares quienes muestran una variedad de sentimientos; el apego emocional que tienen los enfermeros durante la muerte de los pacientes.
Pittman E, Fitzgerald L.	Australia	Inglés	Cualitativa	Método histórico y testimonios orales.	Se relatan las barreras legales y académicas que han tenido los hombres para poder incursionar en la partería y enfermería.
Eswi A, El Sayed Y.	Egipto	Inglés	Mixta	Métodos mixtos	Los estudiantes varones de enfermería del curso de enfermería clínica maternal prefieren tratar con pacientes hombres a mujeres, existiendo inasistencia al curso para evitar el contacto con ellas. El principal motivo es el rechazo de mujeres para recibir cuidados de estudiantes de enfermería varones.
Via-Clavero G, et. al.	España	Español	Cualitativo	Fenomenológico	Existen diferentes maneras de entender la profesión de Enfermería y los cuidados de Enfermería en función del género (mujer – hombre) en las UCI. Los hombres valoran en su identidad profesional el reconocimiento social y prestigio; califican su trabajo en función de su independencia, autonomía, conocimientos y competencia.
McLaughlin K, et. al.	Reino Unido	Inglés	Cuantitativo	Descriptivo, longitudinal	Los hombres son más susceptibles de abandonar sus estudios en comparación de las mujeres; los resultados también muestran que la identidad del rol de género no es un factor predictivo para la culminación del curso.
Saritaş S, et. al.	Turquía	Inglés	Cuantitativo	Descriptivo	Respecto a la opinión de las estudiantes mujeres de enfermería y estudiantes de Partería sobre el concepto de los varones en Enfermería, existe una aceptación considerable de los varones por parte de sus colegas mujeres.
Roth JE, Coleman CL.	Estados Unidos de América	Inglés	Cualitativa	Revisión	Artículo de revisión que describe las barreras reales y percibidas hacia los hombres que buscan insertarse en el campo de la Enfermería y sugerir estrategias para disminuir dichas barreras. Se categorizan los resultados en aspectos como la imagen de la Enfermera y la profesión de enfermería, la percepción de los estudiantes sobre la enfermería, las características de los hombres en Enfermería y las barreras de los hombres en el campo de la Enfermería. La imagen de la Enfermería en los medios es femenina; el principal motivo para no escoger enfermería es la percepción de no obtener satisfacción laboral seguido de categorizarlos como homosexuales; los hombres se involucran en especializaciones que son menos femeninas reestructurando así su masculinidad; los roles de género son una barrera para la inclusión de los hombres en el campo.

Grady CA, et. al.	Estados Unidos de América	Inglés	Cualitativo	Fenomenológico	La conceptualización, experiencia y significado de cuidar en los estudiantes hombres de enfermería se agrupó en seis temas como altruismo, antecedentes, logro/alcance, ambigüedad, agencia y anécdotas; en ellas se describe que el cuidado requiere de una preocupación por el otro y que el cuidado es la esencia de la enfermería.
Bell-Scriber MJ	Estados Unidos de América	Inglés	Cualitativo	Descriptivo	Respecto a las diferencias de percepción del clima educativo entre hombres y mujeres estudiantes, existen dificultades generados por las docentes en sí, ocasionando tratos discriminatorios y diferenciales hacia los varones. También existe sesgo de género en los recursos educativos donde la representación de la enfermera-mujer no ha cambiado.
Evangelista A, Sims-Giddens S	Estados Unidos de América	Inglés	Cuantitativo	Descriptivo	Al describir y comparar la existencia de diferencias de género respecto a las sanciones disciplinarias de enfermeras y enfermeros de Missouri, existen diferencias en el comportamiento para aplicar estas entre hombres y mujeres profesionales de la enfermería, las sanciones disciplinarias más severas se aplican a los varones enfermeros.
Popper-Giveon A	Israel	Inglés	Mixta	Métodos mixtos	Las apreciaciones cualitativas describen que los hombres enfermeros árabes son susceptibles de doble marginación por condición de género y étnica al encontrarse en la población judía – israelí. Se diferencian a sí mismas de las enfermeras del sistema de salud y sus motivos para escoger la profesión de enfermería se explican en términos de los roles en su mandato como proveedores.
Sayman DM	Estados Unidos de América	Inglés	Cualitativo	Estudio en el marco del interaccionismo simbólico	Los resultados sugieren que los hombres en enfermería pueden ser un grupo marginalizado y minoritario donde quedan vigentes estereotipos de género.
Chan ZC	Hong Kong	Inglés	Cualitativo	Exploratorio	La autoimagen de los hombres enfermeros se describe en tres temas: auto roles, funciones e identidades, conciencia de las diferencias de género y desarrollo profesional en el futuro. Existe confusión en los roles e identidades de enfermería dada la imagen profesional femenina; hay un sentimiento de inferioridad donde los hombres son considerados menos competentes que las mujeres en el campo, también existe una constante comparación de las habilidades propias con sus colegas mujeres; perciben restricciones en su desarrollo profesional debido al género y las políticas de las instituciones las cuales restringen el desarrollo de habilidades debido al contacto hombre – mujer.
Yi M, Keogh B	Irlanda	Inglés	Cantitativa	Revisión	Artículo de revisión que busca sintetizar la evidencia disponible sobre las motivaciones de los hombres para la elección de enfermería como profesión dentro de las bases de datos de CINAHL, PubMed, PsychInfo, Embase, Pubmesh y Google scholar. La extracción de datos y el proceso analítico culminó en la síntesis de cuatro temas: contacto temprano con la enfermería y otras profesiones de la salud, escoger la profesión de enfermería como una oportunidad, escoger enfermería por factores motivacionales extrínsecos y escoger enfermería por factores motivacionales intrínsecos. Los motivos radican en el impulso de familiares para estudiar, otros en circunstancias accidentales, factores de prestigio y reconocimiento social y profesional y otros más por el deseo y voluntad de ayudar a los demás.

De-Souza-Costa K, et. al.	Brasil	Inglés	Cuantitativo	Descriptivo	<i>Descripción de información sobre graduados hombres en enfermería; la proporción de hombres en la Universidad de Sao Paulo es menor, siendo una minoría en la década de los 40 y 90 de 2.37%. La proporción de hombres en el del 2000 fue de 9.61% en contraste con 90.39% de mujeres (población mayoritariamente femenina). Respecto a los graduados de la carrera de 1950 a 1999, la presencia de los varones es escasa con un mínimo de 1.09% de media por clase, sin embargo, su presencia se ha ido incrementando a partir de 1990.</i>
Barros LMC, et. al.	Brasil	Portugués		Revisión	<i>Revisión de la literatura cuyo objetivo fue identificar y analizar la literatura científica relacionada con la inserción de los hombres en la enfermería, consultando las bases de datos de LILACS, PubMed, MEDLINE, Scielo, BDNF, Scopus database en las áreas de ciencias de la salud e IBECs. Los resultados de la revisión se agrupan en cuatro categorías que explican las posibilidades de la profesión en el momento de inserción de los hombres en la enfermería: El ejercicio de la enfermería en el contexto religioso de la Edad Media se relaciona con rasgos de masculinidad como la fuerza física, la protección y la virilidad. La feminización de la profesión en la enfermería moderna es vinculada con las imposiciones de Nightingale para el ejercicio de la misma. La facilidad de los hombres para alcanzar cargos de gestión, educativos y de supervisión debido al capital simbólico relacionado con la masculinidad que les proporciona una posición ventajosa. Los enfermeros también ejercen la profesión por motivaciones personales y de superación, sin embargo, encuentran barreras en su práctica donde se cuestiona su orientación sexo afectiva.</i>
Juliff D, et. al.	Australia	Inglés	Cualitativo	Fenomenológico	<i>En el proceso de registro (certificación) de los hombres enfermeros resaltan la marginación que viven debido a un sentir de aislamiento en un ambiente de predominio femenino, así como las limitaciones que tienen al proporcionar cuidados donde el acercamiento y toque íntimo se perciben como riesgo de ser acreedores de una imagen relacionada con desviaciones sexuales y homosexualidad.</i>
Whiteside J, Butcher D.	Reino Unido	Inglés	Cuantitativo	Revisión	<i>Revisión de la literatura cuyo objetivo fue hacer un análisis crítico de la literatura sobre los factores que tienen influencia en la percepción del “tocar” por hombres enfermeros en servicios de cuidado de la salud, en las bases de datos más significativas: CINAHL, BNI y Web of Knowledge. Los resultados sugieren que las definiciones de tocar, intimidad y cuidar son diferentes de acuerdo con el género y percibidas de forma distinta a sus colegas mujeres. Existe miedo a malas interpretaciones por el “tocar” con implicaciones relacionadas con agresión sexual y vulnerabilidad de derechos. Los hombres enfermeros experimentan estrés dada la desvinculación del cuidado con lo masculino; los atributos de pedofilia, agresión sexual y cuestionamiento de la orientación sexual nunca son vinculados a sus colegas mujeres pero sí a los hombres.</i>

Cheng M, et. al.	Taiwan	Inglés	Cualitativo	Descriptivo	Los enfermeros noveles con experiencia laboral corta describen que les gusta elegir servicios afines a sus gustos y necesidades; hacen frente a la frustración ocasionada por el recién desarrollo de necesidades y a presiones laborales y profesionales; se sienten beneficiados y apreciados por sus colegas mujeres al considerarse una minoría; sus expectativas están centradas en aspectos financieros y el desarrollo de modelos masculinos que generen el respeto de sus pares; a pesar de estos aspectos descritos, consideran que el género no tiene influencia, con excepción en aspectos relacionados con “el tocar” en el cuidado de mujeres.
Colby N.	EUA	Inglés	Cualitativo	Descriptivo	Los enfermeros vinculan la esencia de la enfermería con cuidar, haciendo referencia que el cuidado implica la resolución de necesidades físicas y las esferas emocionales; el estudio menciona que el concepto de cuidar trasciende al género. Ser hombre en la profesión de enfermería implica no ser reconocido en la sociedad y desarrollar una práctica en torno a un tabú: hombres que cuidan.
MacWilliams BR, et. al.	EUA	Inglés	Cuantitativo	Revisión	Revisión de la literatura de un periodo de 15 años en las bases de datos ERIC y CINAHL que analiza las experiencias de los hombres en la enfermería. Los resultados de la revisión se agrupan en categorías que manifiestan las barreras y atracciones del campo y profesión hacia los hombres, destacando las oportunidades laborales como factor de atracción y de ser, en algunos casos, una segunda opción de profesión; la experiencia en el curso de los programas educativos revela que son un grupo minoritario que puede ser estigmatizado en el cuestionamiento de su identidad sexual; expresan un buen trato por sus colegas mujeres; aseveran que el acto de cuidar es la esencia de la profesión sin embargo dada su asociación como un actividad natural femenina, el estilo de cuidar puede ser diferenciado entre hombres y mujeres (un cuidado que “toca menos” y es más amigable”); existen limitaciones en la atención y cuidado de hombres enfermeros hacia las mujeres dadas las implicaciones legales y sexuales que se pueden asociar.
Hollup O.	Noruega – África	Inglés	Cualitativo	Descriptivo	En Mauricio, África respecto a las percepciones culturales y el género sobre la enfermería se describe como una profesión no vinculada a los estereotipos de las actividades femeninas como ocurre en el contexto de sociedades de occidente. La imagen femenina de cuidar no juega un papel importante en la imagen y desarrollo de la enfermería en esta sociedad.
Ayala R, et. al.	Inglés	Chile	Cualitativo	Aproximación de la teoría fundamentada	Existe una imagen estereotipada de los hombres en la enfermería dentro de la sociedad; generan un discurso de “pobre de mí” que les puede dar ventajas simbólicas en mismo campo; los hombres se diferencian por su preferencia en servicios de alta tecnología y puestos de gestión.
Maurício LFS, Marcolan JF.	Inglés	Brasil	Cuantitativo	Descriptivo	Al verificar la presencia de malestar emocional de los hombres en la enfermería, se describe que 56.25% afirman haber padecido de algún tipo de sufrimiento psicológico por su condición de hombres. Respecto a los prejuicios que tienen los hombres en el campo, 50.0% tienen que ver con su vinculación con lo femenino, 15.4% con la homosexualidad y 7.8% por limitantes en su práctica en áreas ginecológicas.

Saelzer B, Beatriz C.	Inglés	Chile	Cualitativo	Exploratorio	Al explorar las dimensiones éticas del concepto y aplicación del cuidado desde una perspectiva de género, en la dimensión de experiencia profesional la motivación para cuidar en los hombres se relaciona con su capacidad para resolver situaciones y el acercamiento holístico hacia las personas y los familiares, sin embargo en los varones enfermeros el cuidado se relaciona más con la aplicación de protocolos de forma estructurada y racional.
Paiva-Vitorino DF, et. al.	Portugués	Brasil	Cualitativo	Referencial teórico de la Teoría de las Representaciones Sociales	La percepción de la comunidad de la ciudad de Itajubá, Minas Gerais sobre los enfermeros varones es plural. Los datos reflejan la importancia del tema y su necesidad de que sea debatido entre la sociedad y los profesionales de enfermería.
Arndt M.	Inglés	EUA	Cualitativo	Exploratorio	Los hombres ganan posiciones de liderazgo en el terreno de especialización de enfermería de Anestesiología. También se confirma que los hombres tienen mayor acceso a posiciones de liderazgo tan pronto entran a un ambiente de predominio de mujeres, incluso cuando la proporción no sea similar entre los integrantes.
Muroya R.	Portugués	Brasil	Cualitativo	Descriptivo	En contextos de práctica, los estudiantes representan la categoría género como una categoría binaria y excluyente: "masculino y femenino"; en el actuar, se describen estereotipos como lo sentimental propio de las mujeres y lo cerrado propio de los hombres; existen nociones de "heterosexualidad - normal" "no heterosexualidad - desviación" en el marco de la normalización de la sexualidad.
Kasapoglu A, Akbal A.	Inglés	Turquía	Cualitativo	Teoría fundamentada	Existen inequidades relacionadas con el género femenino y las relaciones de poder. Se sugiere que las enfermeras deben ser empoderadas debido a la visión de la profesión como una actividad de bajo estatus, subordinada y dependiente. Los requerimientos de fuerza física en el mismo contexto de cuidados, frustran a las enfermeras exigiendo más miembros masculinos para resolver este problema.
Ensjö J, Sundblad J.	Inglés	EUA	Cuantitativo	Descriptivo	Respecto a las expectativas laborales de los no graduados y compararlos con los alumnos graduados, los resultados arrojan que existen diferencias respecto a la satisfacción laboral en el pago entre ambos grupos; además, hay diferencia respecto a la satisfacción con relación al estatus profesional, aspectos importantes en el reclutamiento y retención de los hombres enfermeros a nivel educativo y laboral.
Zamanzadeh V.	Inglés	Irán	Cualitativo	Descriptivo	Las razones por las cuales los enfermeros de Irán escogen y permanecen en la enfermería son agrupadas en tres temas: las razones para escoger enfermería se deben al bajo puntaje en exámenes de ingreso a nivel superior, las limitantes como la clase social y también por motivación familiar y de amistades; la permanencia se debe a que el proceso universitario de ingreso educativo en Irán les impide aplicar nuevamente en el examen de admisión a universidad, otros por el interés de ayudar a las personas o interés sobre la misma profesión; existen estereotipos de género relacionados donde los participantes describen subordinación de la enfermería a la profesión médica debido a los medios.
Hsu HY, et. al.	Inglés	Taiwan	Cuantitativo	Analítico	Entre los hombres enfermeros, la causa de mayor estrés laboral son las interacciones organizacionales seguidas de la carga de trabajo. Las fuentes de motivación laboral más significativas fueron la satisfacción personal y la orientación en el trabajo. Las causas más altas de burnout fueron la intención de rotación del personal en los servicios y el desgaste emocional.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Organización Mundial de la Salud. Departamento de Recursos Humanos para la Salud. Spotlight: estadísticas de la fuerza de trabajo en salud. Monografía. [Sitio de Internet]. Ginebra: OMS. 2008 [Consultado 01 mayo 2018]. Disponible en: http://www.who.int/hrh/statistics/Spotlight_2_SP.pdf
2. Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática. Estadísticas a propósito del día internacional de la enfermera y el enfermero (6 de enero). Monografía [Sitio de Internet]. México: INEGI, 2015 [Consultado 01 mayo 2018]. Disponible en: <http://www.inegi.org.mx/saladeprensa/aproposito/2015/enfermera0.pdf>
3. Secretaría de Salud. Sistema de Información Administrativa de Recursos Humanos en Enfermería. [Sitio en Internet]. Comisión Permanente de Enfermería [Consultado 01 mayo 2018]. Disponible en: http://www.salud.gob.mx/unidades/cie/siarhe/?Id_URL=numeralia& Tipo=recursos& Id=4
4. Graneheim UH, Lundman B. Qualitative content analysis in nursing research: concepts, procedures and measures to achieve trustworthiness. *Nurse Education Today*. 2004;24(2):105-112
5. Zahourek RP. Intentionality in Healing: The Voices of Men in Nursing: A Grounded Theory Investigation. *J Holist Nurs* [Sitio de Internet]. 2015 [Consultado 15 mayo 2018]; 33(4):308-23. Disponible en: <https://bit.ly/2HOIdcR>
6. Bell-Scriber MJ. Warming the nursing education climate for traditional-age learners who are male. *Nurs Educ Perspect* [Sitio de Internet]. 2008 [Consultado 01 mayo 2018]; 29(3):143-50. Disponible en: <https://bit.ly/2YkK6Uq>
7. Evangelista A, Sims-Giddens S. Gender differences in discipline of nurses in Missouri. *West J Nurs Res* [Sitio de Internet]. 2008 [Consultado 28 mayo 2018]; 30(4):501-14. Disponible en: <https://bit.ly/2FhnpPu>
8. Sayman DM. Fighting the trauma demons: what men in nursing want you to know. *Nurs Forum* [Sitio de Internet]. 2015 Jan-Mar [Consultado 15 junio 2018]; 50(1):9-19. Disponible en: <https://bit.ly/2WeKlHe>
9. Souza-Costa K, Fernandes-de-Freitas G, Hagopian EM. Men in nursing: academic education after graduation and professional trajectory. *Journal of nursing UFPE on line* [Sitio de Internet]. 2017 [Consultado 13 mayo 2018]; 11(3):1216-1226. Disponible en: <https://bit.ly/2Hwxvbp>
10. Juliff D, Russell K, Bulsara C. Male or nurse what comes first? Challenges men face on their journey to nurse registration. *Aust J Adv Nurs* [Sitio de Internet]. 2016-2017 [Consultado 17 mayo 2018]; 34(2):45-52. Disponible en: <https://bit.ly/2HKkoTL>
11. Cheng M, Tseng Y, Hodges E, Chou F. Lived Experiences of Novice Male Nurses in Taiwan. *J Transcult Nurs* [Sitio de Internet]. 2018 [Consultado 17 mayo 2018]; 29(1):46-53. Disponible en: <https://bit.ly/2ukr96g>
12. Maurício LFS, Marcolan JF. The male being in psychic suffering in the nursing course. *Journal of Nursing UFPE* [Sitio de Internet]. 2016. Suppl. 6 [Consultado 03 mayo 2018]; 10:4845-4853. Disponible en: <https://bit.ly/2OejD64>
13. Ensjö J, Sundblad J. Comparing Job Expectations and Satisfaction: A Pilot Study Focusing on Men in Nursing. *American Journal of Nursing Science* [Sitio de Internet]. 2017 [Consultado 13 mayo 2018]; 6(5):396-400. Disponible en: <https://bit.ly/2OejWhe>
14. Zamanzadeh V, Azadim A, Valizadeh L. Choosing and remaining in nursing: Iranian male nurses' perspectives. *Contemp Nurse* [Sitio de Internet]. 2013 [Consultado 08 mayo 2018]; 45(2):220-227. Disponible en: <https://bit.ly/2Jto6U1>
15. Hsu HY, Chen SH, Yu HY, Lou JH. Job stress, achievement motivation and occupational burnout among male nurses. *J Adv Nurs* [Sitio de Internet]. 2010 [Consultado 11 mayo 2018]; 66(7):1592-1601. Disponible en: <https://bit.ly/2HKmzpZ>
16. Pittman E, Fitzgerald L. The Campaigns for Men to Become Midwives in the 1970's. *Health & History* [Sitio de Internet]. 2011 [Consultado 23 mayo 2018]; 13(2):158-170. Disponible en: <https://bit.ly/2TLyvim>
17. Yi M, Keogh B. What motivates men to choose nursing as a profession? A systematic review of qualitative studies. *Contemp Nurse: A Journal for the Australian Nursing Profession* [Sitio de Internet]. 2016 [Consultado 09 mayo 2018]; 52(1):95-105. Disponible en: <https://bit.ly/2FqlBh6>
18. Roth JE, Coleman CL. Perceived and real barriers for men entering nursing: implications for gender diversity. *J Cult Divers* [Sitio de Internet]. 2008 Fall [Consultado 05 mayo 2018]; 15(3):148-52. Disponible en: <https://bit.ly/2WdiL15>
19. Ayala R, Moira T, Messing H, Browne R. Blessed art thou among women: male nursing students and gender inequalities in Chile. *Nurse Educ Today* [Sitio de Internet]. 2014 [Consultado 16 mayo 2018]; 34:1480-1484. Disponible en: <https://bit.ly/2OhFZ6S>
20. Arndt M. The first men in leadership positions in the American association of nurse anesthetists [Sitio de Internet]. 2015. *Nurs Forum* [Sitio de Internet]. 2015 [Consultado 09 mayo 2018]; 50(1):20-30. Disponible en: <https://bit.ly/2WbwSav>
21. Popper-Giveon A, Keshet Y, Liberman I. Increasing gender and ethnic diversity in the health care workforce: the case of Arab male nurses in Israel. *Nurs Outlook* [Sitio de Internet].

- [de Internet\]. 2015 Nov-Dec \[Consultado 10 mayo 2018\]; 63\(6\):680-90. Disponible en: <https://bit.ly/2U2Sg4k>](#)
22. Barros LMC, Santos SA, Santos WB, Costa LMC. La inserción masculina en la Enfermería: ¿qué se ha escrito sobre esta cuestión? *Cul Cuid* [Sitio de Internet]. 2017 [Consultado 30 mayo 2018]; 21(48). Disponible en: <https://bit.ly/2ujROjV>
23. Wu TW, Oliffe JL, Bungay V, Johnson JL. Male ICU nurses' experiences of taking care of dying patients and their families: a gender analysis. *Am J Men's Health* [Sitio de Internet]. 2015 [Consultado 28 mayo 2018]; 9(1):44-52. Disponible en: <https://bit.ly/2FpZnfh>
24. Grady CA, Stewardson GA, Hall JL. Faculty notions regarding caring in male nursing students. *J Nurs Educ* [Sitio de Internet]. 2008 Jul [Consultado 12 mayo 2018]; 47(7):314-23. Disponible en: <https://bit.ly/2ujFVKB>
25. Colby N. Caring from the male perspective: a gender neutral concept. *Int J Hum Caring* [Sitio de Internet]. 2012 [Consultado 24 mayo 2018]; 16(4):36-41. Disponible en: <https://bit.ly/2Jtb3BJ>
26. Paiva-Vitorino DF, Luiz-Hertel V, Ribeiro-Simões IA. Perception of residents of a city in the state of Minas Gerais on male nurses. *REME rev. min. Enferm* [Sitio de Internet]. 2012 Mar [Consultado 12 junio 2018]; 16(4):528-537. Disponible en: <https://bit.ly/2FhbbPG>
27. MacWilliams BR, Schimdt B, Bleich MR. Men in Nursing. *Men in nursing*. *Am J Nurs* [Sitio de Internet]. 2013 Mar [Consultado 08 junio 2018]; 113(1):38-44. Disponible en: <https://bit.ly/2HuQDXe>
28. Van-Wyk N, Van-Der-Wath A. Two male nurses' experiences of caring for female patients after intimate partner violence: a South African perspective. *Contemp Nurse* [Sitio de Internet]. 2015 Mar [Consultado 02 junio 2018]; 50(1):94-103. Disponible en: <https://bit.ly/2TRDqhO>
29. Eswi A, El Sayed Y. The experience of Egyptian male student nurses during attending maternity nursing clinical course. *Nurse Educ Pract* [Sitio de Internet]. 2011 Mar [Consultado 12 junio 2018]; 11(2):93-8. Disponible en: <https://bit.ly/2Fhcqyk>
30. Chan ZC, Lo KK, Tse KC, Wong WW. Self-image of male nursing students in Hong Kong: multi-qualitative approaches. *Am J Men's Health* [Sitio de Internet]. 2014 Mar [Consultado 15 junio 2018]; 8(1):26-34. Disponible en: <https://bit.ly/2HL3kNa>
31. Whiteside J, Butcher D. 'Not a job for a man': factors in the use of touch by male nursing staff. *Br J Nurs* [Sitio de Internet]. 2015 Mar [Consultado 01 junio 2018]; 24(6):335-341. Disponible en: <https://bit.ly/2HvcSMZ>
32. Via-Clavero G, Sanjuán-Naváis M, Martínez-Mesas M, Pena-Alfaro M, Utrilla-Antolín C, Zarragoikoetxea-Jáuregui I. Identity of gender and intensive care: influence of masculinity and femininity in the perception of nursing care. *Enferm Intensiva* [Sitio de Internet]. 2010 Mar [Consultado 05 junio 2018]; 21(3):104-12. Disponible en: <https://bit.ly/2HwrNqb>
33. McLaughlin K, Muldoon OT, Moutray M. Gender, gender roles and completion of nursing education: a longitudinal study. *Nurse Educ Today* [Sitio de Internet]. 2010 May Mar [Consultado 07 junio 2018]; 30(4):303-7. Disponible en: <https://bit.ly/2Fq5kIV>
34. Saritas S, Karadağ M, Yildirim D. School for health sciences university students' opinions about male nurses. *J Prof Nurs* [Sitio de Internet]. 2009 Mar [Consultado 06 junio 2018]; 25(5):279-84. Disponible en: <https://bit.ly/2OiScrv>
35. Hollup O. The impact of gender, culture, and sexuality on Mauritian nursing: nursing as a non-gendered occupational identity or masculine field? Qualitative study. *Int J Nurs Stud* [Sitio de Internet]. 2014;51 Mar [Consultado 09 junio 2018]; 752-760. Disponible en: <https://bit.ly/2HKZQtO>
36. Saelzer B, Beatriz C. Nursing care from the perspective of ethics of care and of gender. *Invest Educ Enferm* [Sitio de Internet]. 2013 Mar [Consultado 13 junio 2018]; 31(2):243-251. Disponible en: <https://bit.ly/2TRd7se>
37. Muroya R, Auad D, da Silva-Bretas JR. Gender representations in nursing student and client relations: contributions to the learning process. *Rev Bras Enferm* [Sitio de Internet]. 2011 Mar [Consultado 15 junio 2018]; 64(1):114-122. Disponible en: <https://bit.ly/2FhqW96>
38. Kasapoglu A, Akbal A. The gendered profession: the case of nursing in Turkey. *Advances in Social Sciences Research Journal* [Sitio de Internet]. 2017 Mar [Consultado 11 junio 2018]; 4(16):23-45. Disponible en: <https://bit.ly/2JpUrul>